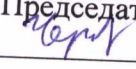


СОГЛАСОВАНО

на собрании рабочей группы
МБУ ДО ДЮЦ «Безопасное детство»

«15» октября 2019 Протокол № 2

Председатель совета ТК
 Д. А. Чернакова

УТВЕРЖДАЮ

директор МБУ ДО ДЮЦ
«Безопасное детство»

У. Б. Дамдинова



приказ от «02» октября 2019 г. № 22

**Положение
о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов
в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «Безопасное детство» города Улан-Удэ»**

Улан-Удэ, 2019г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет цель, основные задачи, функции, а также порядок формирования и работы рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Безопасное детство» города Улан-Удэ» (далее – Учреждение).
- 1.2. Рабочая группа создается в Учреждении на период внедрения профессиональных стандартов.
- 1.3. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов (далее – профстандарты).
- 1.4. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей группы

- 2.1. Основными задачами рабочей группы являются:
- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в Учреждении;
 - подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты Учреждения по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;
 - рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов Учреждения по вопросам внедрения профстандартов;
 - предварительная оценка соответствия уровня образования работника требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
 - участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня их образования в соответствие с требованиями профстандартов;
- 2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:
- анализирует работу Учреждения по решению вопросов организации внедрения профстандартов;
 - регулярно заслушивает информацию администрации о ходе внедрения профстандартов;
 - консультирует по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня компетентности работника;
 - информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
 - готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профстандартов, об опыте работы в данном направлении.

3. Состав рабочей группы

- 3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав рабочей группы входят председатель рабочей группы и члены рабочей группы, которые принимают участие в ее работе на общественных началах.
- 3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом директора. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы рабочей группы

- 4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости.
- 4.2. Заседание рабочей группы является открытым.
- 4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.
- 4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.
- 4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы.
- 4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.
- 4.7. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), создаваемых в Учреждении (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.